

ÁREA: INGENIERÍA APLICADA

Programa de la asignatura de:
RELACIONES LABORALES Y ORGANIZACIONALES

CARRERA:	LICENCIATURA EN INGENIERÍA MECÁNICA				AÑO o MÓDULO:	OPTATIVO	
ÁREA DE CONOCIMIENTO:	Ingeniería aplicada				ACADEMIA:	Administración y ciencias sociales	
DURACIÓN DEL CURSO							
SEMANAS:	16	HORAS TOTALES:	48	HORAS A LA SEMANA:			3
HORAS EN AULA:		3	HORAS DE PRÁCTICAS EXTERNAS				0
HORAS EN TEORÍA:	3	HORAS DE TALLER:	0	HORAS DE LABORATORIO			0
NÚMERO DE CRÉDITOS:		6	CLAVE DE LA ASIGNATURA			(CLAVE SIIA)	
OBLIGATORIA:	NO	OPTATIVA:	SI	MODALIDAD*:		Presencial	
ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN:		10/09/2021	No. ACTA H.C.T.			No. 2/2021-2022	

*Presencial, semipresencial.

Asignaturas obligatorias antecedentes: ninguna

Asignaturas obligatorias consecuentes: ninguna

OBJETIVO/COMPETENCIA GENERAL DEL CURSO:																							
El alumno identificará y analizará la importancia del factor humano en las organizaciones y será capaz de explicar los conceptos más importantes de las relaciones laborales a través del estudio de casos y se generará en los alumnos la empatía para el trabajo en equipo en el entorno organizacional de cualquier empresa, con los principios básicos de la legislación laboral, para la obtención de resultados cuantitativos y cualitativos en su ámbito de trabajo.																							
ATRIBUTOS DE EGRESO QUE IMPACTA:																							
AE1			AE2			AE3			AE4			AE5			AE6			AE7			AE8		
												X			X			X					
Nivel			Nivel			Nivel			Nivel			Nivel			Nivel			Nivel			Nivel		
I	M	A	I	M	A	I	M	A	I	M	A	I	M	A	I	M	A	I	M	A	I	M	A
												X			X			X					

* I –Introdutorio, M -Medio, A –Avanzado

TEMAS DEL PROGRAMA DE “RELACIONES LABORALES Y ORGANIZACIONALES”

CAPÍTULO	TÍTULO	HORAS	%	% ACUM.
1	LA INGENIERÍA Y EL COMPORTAMIENTO HUMANO	8	16.7%	16.7%
2	ORGANISMOS GUBERNAMENTALES REGIDORES DE LAS RELACIONES LABORALES	14	29.2%	45.8%
3	COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO	16	33.3%	79.2%
4	COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL E INTERPERSONAL	6	12.5%	91.7%
5	COMPORTAMIENTO GRUPAL	4	8.3%	100.0%
	TOTALES		100	

CONTENIDO DEL PROGRAMA “RELACIONES LABORALES Y ORGANIZACIONALES”

CAPÍTULO 1. LA INGENIERÍA Y EL COMPORTAMIENTO HUMANO.

Objetivo/Competencia: El alumno analizará el papel que juega el ingeniero en la cultura de la organización.

- 1.1. Relaciones interdisciplinarias de la ingeniería
- 1.2. La ingeniería ante la problemática organizacional contemporánea.
- 1.3. Diferentes tipos de organizaciones,
- 1.4. La ética profesional en la organización.

CAPÍTULO 2. ORGANISMOS GUBERNAMENTALES REGIDORES DE LAS RELACIONES LABORALES.

Objetivo/Competencia: El alumno identificará las funciones de los organismos gubernamentales y

comprenderá la importancia de la Ley Federal del Trabajo y sus derivaciones.

- 2.1. Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Organización, objetivos y funciones.
- 2.2. Procuraduría Federal para la Defensa del trabajo. Organización, objetivos y funciones
- 2.3. Junta Federal de Conciliación y Arbitraje. Organización, objetivos y funciones.
- 2.4. Junta Local de Conciliación y Arbitraje. Organización, objetivos y funciones.
- 2.5. Fundamentos legales de las relaciones laborales: Ley Federal del Trabajo, principios básicos, Artículo 123 constitucional.
- 2.6. Contrato Colectivo de trabajo. Negociación, formulación, implantación y principios básicos.
- 2.7. Conflictos laborales: Huelgas. Casos reales.
- 2.8. Causales de despido
- 2.9. Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene y Comisión Nacional de Salarios Mínimos. Organización, objetivos y funciones
- 2.10. Reglamento interno de trabajo. Comisiones mixtas
- 2.11. Ley Federal del Seguro Social. Principios básicos.
- 2.12. El sindicalismo en México, el impacto en los sectores industriales: ventajas y desventajas.

CAPÍTULO 3. COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO.

Objetivo/Competencia: El alumno conocerá la importancia del factor humano, su labor y su compromiso dentro de una organización.

- 3.1. Estructura empresarial en México. Fundamentos.
- 3.2. Fundamentos del comportamiento organizacional
- 3.3. Modelos del comportamiento organizacional
- 3.4. Departamento de Relaciones Laborales. Organización, funciones y objetivos.
- 3.5. Inventarios y diagnósticos de las relaciones laborales en la empresa.
- 3.6. Organización de las relaciones laborales.
- 3.7. Administración de la comunicación en la empresa
- 3.8. Sistemas de motivación e incentivación (Pagos por Productividad)
- 3.9. Evaluación y retribución del rendimiento (medición y bonos de productividad).
- 3.10. Sueldos, salarios, bonos por productividad, compensaciones: conformación del salario Integrado (ISR, aguinaldo, prima del seguro, otros impuestos a pagar).

CAPÍTULO 4. COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL E INTERPERSONAL

Objetivo/Competencia: El alumno conocerá el comportamiento de los individuos al trabajar solos o en equipo dentro de cualquier empresa.

- 4.1. Las actitudes y sus efectos en el trabajo.
- 4.2. Problemas organizacionales e individuales. Concordancias, discrepancias e intereses comunes.
- 4.3. Comportamiento interpersonal; sus efectos.

CAPÍTULO 5. COMPORTAMIENTO GRUPAL

Objetivo/Competencia: El alumno estudiará las diferentes formas y efectos de trabajar en equipo y los beneficios de trabajar en esta forma.

- 5.1. Grupos formales e informales en las organizaciones
- 5.2. Dinámicas de grupo; aplicaciones y conclusiones.
- 5.3. La importancia del trabajo en equipo para el incremento de la productividad.
- 5.4. Estrategias de optimización de los Recursos Humanos

ESTRATEGIA DIDÁCTICA	
	Exposición oral
X	Búsqueda de información documental por parte del alumno.
X	Técnicas grupales para la resolución de ejercicios.
X	Tareas y trabajos extra clase.
X	Utilización de recursos audiovisuales y de tecnología de punta.
X	Exposiciones por parte del alumno.
X	Participación del alumno en clase.
X	Participación activa del alumno en la construcción de su conocimiento.
X	Seminarios.
X	Taller para la solución de Problemas.
	Prácticas de Laboratorio.

	Prácticas de campo.
	Otras:

ELEMENTOS DE EVALUACIÓN

X	Participación en clase.
X	Ejercicios y trabajos realizados en el Taller.
X	Trabajos y tareas extra clase.
X	Exposición de temas de investigación en forma grupal e individual.
	Prácticas de laboratorio reportadas por escrito.
X	Participaciones.
X	Exámenes parciales.
X	Exámenes departamentales.
	Otros

PERFIL DEL DOCENTE			
CONOCIMIENTOS	EXPERIENCIA PROFESIONAL	HABILIDADES	ACTITUDES
Evaluación financiera. Ingeniería económica. Calidad. Desarrollo empresarial. Desarrollo humano	Haber impartido clase. Formación pedagógica.	Domino de la asignatura Manejo de grupos Comunicación (transmisión de conocimiento). Capacidad de análisis y síntesis. Manejo de materiales didácticos. Creatividad. Capacidad para realizar analogías y comparaciones en forma simple. Capacidad para motivar al Auto Estudio, el Razonamiento y la investigación.	Ética. Honestidad . Compromiso con la docencia. Crítica Fundamentada. Respeto y Tolerancia. Responsabilidad Científica. Liderazgo. Superación personal, docente y profesional. Espíritu cooperativo. Puntualidad. Compromiso social.

BIBLIOGRAFÍA BASICA*

- ARIAS GALICIA, Fernando. **Administración de Recursos Humanos**. México. Trillas, 2004.
- AUDIRAC, et al. **ABC del Desarrollo del Desarrollo Organizacional**. México. Trillas, 2002.
- BOHLANDER SNELL, Sherman. **Administración de Recursos Humanos**. U.S.A. Thomson. Learning South Western Collage, 2001
- LECHUGA SANTILLÁN, Efraín. **Estrategias para la optimización de Recursos Humanos**. México. Ediciones fiscales ISEF,1999.
- Ley Federal del Trabajo.
- MÜLLER DE LA LAMA, Enrique. **Dirección de Relaciones Laborales**. México. Trillas, 2003.
- DAVIS, Keith y NEWSTROM John. **Comportamiento Humano en el Trabajo**. México. McGraw Hill, 2002.
- ORIDGE, Martin. **Cómo conducir la capacitación (How to deliver training)**. México, Panorama, 2001.

